

Occupational Health and Safety Management System (SG-SST) for the best job performance

 Victoria Ysabel Bringas Rios^a

^aUniversidad César Vallejo, Perú 

ITEM INFORMATION

Item history:

Received on August 11, 2021

Accepted on November 22, 2021

Keywords:

Safety management

Occupational health

Work performance

Workers and productivity

ABSTRACT

The safe work environment must be guaranteed by the company to the personnel in charge, this factor guarantees a trusting work environment that favors motivating the performance and satisfaction of the workers. Implementing the occupational health and safety management system has an impact on greater productivity and profitability, creating a safe environment, reducing the possibility of injuries, decreasing worker rotation, and reducing errors, etc.

© 2022 Professionals On Line sac. Perú Journal of Scientific and Technological Research Industrial

All rights reserved

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SG-SST) para el mejor desempeño laboral

RESUMEN

El entorno laboral seguro, debe ser garantizado por la empresa al personal a cargo, este factor garantiza un clima laboral de confianza que favorece a motivar el desempeño y satisfacción de los trabajadores. Implantar el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional repercute en una mayor productividad y rentabilidad, creando un ambiente seguro, reduciendo posibilidad de lesiones, disminución de rotación de trabajadores, y reducción en errores etc.

Palabras clave:

Gestión de seguridad

Salud ocupacional

Desempeño laboral

Trabajadores y productividad

DOI:



<https://doi.org/10.47422/jstri.v2i2.17>

© 2022 Professionals On Line sac. Perú Journal of Scientific and Technological Research Industrial

All rights reserved

I. INTRODUCCIÓN

En el estudio de la relación entre las personas y el trabajo, la seguridad y salud en el trabajo ha cobrado una importancia creciente en las últimas décadas. Por lo tanto, todas las empresas, independientemente del tipo de trabajo, deben garantizar que sus empleados estén libres de accidentes o enfermedades profesionales en el trabajo y realicen las tareas de manera segura en todas las condiciones.

La internacionalización del mercado, la apertura de fronteras, los avances tecnológicos y la dinámica de gobierno obligan a las empresas a proteger a sus trabajadores en el marco de la seguridad y salud en el trabajo, por lo que sus métodos y objetivos, así como la formalización de sistemas teóricos, se derivan de diferentes profesiones y los resultados de profesionales en el campo. Se promueven iniciativas de los gobiernos nacionales en política pública institucional sobre seguridad y salud en el trabajo, incentivando a los empleadores a invertir en la prevención de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo.

En general, un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) es una herramienta utilizada por cualquier organización para llevar a cabo acciones preventivas que proporcionen los medios necesarios de manera organizada y estructurada (Neciosup et al., 2021).

Las empresas han adoptado esquemas de seguridad y salud, actualmente SG-SST, no como parte esencial de la gestión sino como una partida en sus planes de gasto, por lo que han sido de las primeras en recibir ajustes o recortes presupuestarios en tiempos de austeridad. Afortunadamente, este patrón ha cambiado y muchas empresas medianas y grandes se han dado cuenta de la importancia de SG-SST y sus beneficios para la empresa, la sociedad y los empleados, logrando ser competitivos en un mercado tan dinámico (Ortega et al., 2017).

SGGT SS

SG-SST es un enfoque lógico que consiste en una serie de actividades que permite decidir qué debe hacerse, la mejor manera de hacerlo, monitorear el progreso hacia las metas establecidas, evaluar la efectividad de las medidas tomadas e identificar áreas para mejora.

El sistema debe ser capaz de adaptarse a los cambios en las actividades organizacionales y requisitos legales (Rantes & Tisnado, 2020).

La introducción de SG-SST en las organizaciones debe responder no solo a las pautas de reducción de riesgos, sino también como una herramienta proactiva para la mejora continua de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, porque es precisamente con su ayuda que se pueden lograr mejores resultados a largo plazo en la reducción de accidentes de trabajo (Ortega et al., 2021).

La obligación de los empleadores al implementar SG-SST, es proteger la integridad de los trabajadores, incluye un proceso lógico paso a paso que, basado en la mejora continua, que incluye la política, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoría y medidas de mejora para anticipar, identificar, evaluar y controlar riesgos que pueden afectar la seguridad y salud en el trabajo (Lipa, 2018).

Como consecuencia del poder a lo largo del tiempo, se han desarrollado sistemas de gestión estandarizados como estrategias para la prevención de riesgos laborales, con especial énfasis en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Por lo tanto, muchas empresas alrededor del mundo adoptan e implementan estos sistemas para mejorar continuamente el área de clima laboral para garantizar un ambiente seguro para los empleados, evitando así accidentes y reduciendo el número de lesiones.

Los empleadores están obligados a tomar medidas, para atender los derechos de los trabajadores en materia de evaluación de riesgos, acceso a la información para su consulta y participación, programas de educación y capacitación, respuesta efectiva a emergencias y situaciones de riesgo grave e inminente, vigilancia de la salud y servicios preventivos constitucionales. los costes de dichas medidas no deben ser asumidos por los propios trabajadores.

El objetivo de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo es dotar a las organizaciones de un método que les permita evaluar y mejorar la prevención de accidentes y accidentes en el entorno de trabajo, gestionando eficazmente los peligros y riesgos en el lugar de trabajo (Izurieta, 2019).

II. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES

La gestión de la salud ocupacional en las empresas industriales ha tenido un efecto positivo en la productividad. Las afirmaciones anteriores se basan en resultados empíricos y conceptos que confirman la gestión

Se logra una reducción en el número de accidentes que pueden conducir a procesos internos de la empresa y un trabajo seguro y saludable, lo que resulta en menores costos por lesiones relacionadas con el trabajo, menores primas de seguros, menor rotación laboral, menos errores y días de trabajo perdidos, lo que reduce tensión postural en el sistema musculoesquelético y reduce el ausentismo.

De esta forma, se pueden reducir los costos económicos y sociales al mismo tiempo que se mejora la productividad, la rentabilidad y la imagen corporativa de la organización.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- [1] Fagua, G., De Hoz, Y., & Jaimes, J. (2018). SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: UNA REVISIÓN DESDE LOS PLANES DE EMERGENCIA. *Revista Científica Multidisciplinaria*, 3(1), 23-29. <https://latinjournal.org/index.php/ipsa/article/view/920>
- [2] Izurieta, D. (2019). ESTRATEGIAS PARA IMPLEMENTAR SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL Y MINIMIZAR LA ACCIDENTABILIDAD EN CONTRATISTA MINERA AUSTRAL, PODEROSA 2018. Tesis, Universidad Nacional de Trujillo, Ingeniería de mina. <https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/13501/IZURIETA%20S%C3%81NCHEZ%20DENIS%20GABRIEL.pdf?isAllowed=y&sequence=1>
- [3] Lipa, D. (2018). Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en la prevención de riesgos psicosociales en los trabajadores de la oficina de enlace del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social en la ciudad de Tacna – periodo 2015. *Veritas Et Scientia*, 7(1). <https://revistas.upt.edu.pe/ojs/index.php/vestsc/article/view/12>
- [4] Neciosup, M., Alva, L., & Guebara, E. (2021). Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en la Empresa Austral Group S.A.A. *ONGOLL*, 1(1). <http://revistas.unca.edu.pe/index.php/ogoll/article/view/8>
- [5] Ortega, J., Mauricio, R., Macedo, J., & Yumpo, C. (2021). Gestión de seguridad y salud ocupacional y riesgos laborales en una empresa constructora del Perú. *Revista de desarrollo del Sur de Florida*, 2(4). <https://ojs.southfloridapublishing.com/ojs/index.php/jdev/article/view/672>
- [6] Ortega, J., Rpdriíguez, J., & Hernández, H. (2017). Importancia de la seguridad de los trabajadores en el cumplimiento de procesos, procedimientos y funciones. *Revista Academia & Derecho*, 8(14), 155-176. <https://revistas.unilibre.edu.co/index.php/academia/article/view/1490>
- [7] Rantes, M., & Tisnado, A. (2020). La seguridad y salud ocupacional en las empresas industriales y su impacto en la productividad, una revisión sistemática en los años 2009 y 2019. Tesis, Universidad Privada del Norte, Ingeniería Industrial. <https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/25845/Trabajo%20de%20investigaci%c3%b3n2.pdf?sequence=19&isAllowed=y>